De organisatie

Huize Widaad
Huize Widaad is een kleinschalige particuliere woonzorgvoorziening in het hart Huizen. Huize Widaad biedt wonen, zorg en dienstverlening voor senioren met een zorgbehoefte die niet langer zelfstandig kunnen of willen wonen. Hierbij wordt veel aandacht gegeven aan het welzijn en de daginvulling van onze bewoners.

Huize Widaad biedt persoonlijke aandacht, kleinschaligheid, huiselijkheid, een vast team van professionele medewerkers, behoud van eigen identiteit, gerichte dagbesteding. Door ons particuliere karakter hebben we de mogelijkheid om veel tijd en aandacht te geven aan onze bewoners.
Kleinschalig, liefdevol en persoonlijk wonen in Huizen.

Huize Widaad bestaat uit 18 studio's, waarvan 2 beschikbaar voor echtparen, een grote gemeenschappelijke ruimte met gezellige zitjes, een eetkeuken en een patiotuin.Huize Widaad ligt in het centrum van Huizen. Voorzieningen als winkels, restaurants, terrassen, een kerk, een park, huisarts en apotheek, een fysiotherapiepraktijk zijn op loopafstand bereikbaar.

Huize Widaad heeft een omvang van 40 medewerkers en 5 vrijwilligers. Het totaal aantal bewoners die er bij een volledige bezetting kunnen wonen is 20. De omzet bedraagt maximaal € 2,5 miljoen bij een volle bezetting.

Bestuur
Huize Widaad wordt bestuurd door één bestuur bestaande uit één persoon (hierna: bestuur). De Raad van Commissarissen ziet toe op de besturing en de activiteiten van Huize Widaad. Afspraken zijn vastgelegd in een reglement van Raad van Commissarissen en het bestuur.

Het bestuur wordt in de besluitvorming ondersteund door de manager zorg en fascilitaire zaken. Door het bestuur genomen besluiten worden in een besluitenlijst gepubliceerd en zijn daarmee transparant en toetsbaar.

Missie
Huize Widaad is een kleinschalige particuliere woonzorg voorziening, waar met liefde en toewijding voor de oudere mens wordt gezorgd. Ons doel is het bieden van een warm thuis voor al onze bewoners, met een hoge kwaliteit van zorg. Bij Huize Widaad kunnen bewoners hun eigen levensstijl zoveel mogelijk continueren, in een omgeving waar de nodige zorg en verpleging voor handen is. Privacy, individuele behoeften, wensen en mogelijkheden van de bewoner en aandacht voor de bewoner staan hoog in het vaandel.

Visie
Wij verlenen zorg zoals we die zelf ook zouden willen ontvangen. Ouderen die zorg nodig hebben, zoeken vaak nieuw evenwicht in hun leven, waarbij de normen en waarden een zeer belangrijke plaats innemen. We maken de overgang van de thuissituatie naar het wonen in Huize Widaad zo klein mogelijk.

De kracht van Huize Widaad ligt in het maatwerk dat aan de bewoners wordt geboden. Ouder worden en beseffen dat het fysiek en mentaal niet meer zo lukt, is een moeilijk proces. Uitgangspunt is dat de bewoner zoveel mogelijk de regie over zijn of haar leven blijft voeren. De bewoners bepalen in hoge mate zelf wat er wel en niet in hun leven gebeurt. De verzorgenden en verpleegkundigen van Huize Widaad helpen en ondersteunen bewoners waar dat nodig is. De benadering en zorg worden steeds weer opnieuw afgestemd, waardoor een ieder zich gehoord en begrepen voelt. Dit creëert een gevoel van veiligheid en geborgenheid.
Zorgzaamheid voor onze bewoners staat dus centraal, waardoor de bewoner met respect en met waardigheid het laatste deel van zijn of haar leven bij ons doorbrengt.

Goede zorg is meer dan verantwoorden, dat wil zeggen te verantwoorden en bewezen zorg. Want niet alles van waarde is meetbaar en niet alles wat meetbaar is, is van waarde. Omdat kwaliteit ontstaat in de relatie tussen mensen vraagt dit om afstemmen op en aansluiten bij de mens als geheel. We willen samenwerken en in verbinding met (externe) partners ontwikkelen en verbeteren. Dat wil onder meer zeggen dat we onze dienstverlening en gastvrijheid zodanig verbeteren dat de kwaliteit aantoonbaar verbetert. We vinden het

cruciaal om veranderingen duurzaam tot stand te brengen en daarom is het een vast onderdeel van de bedrijfsvoering. Vanuit onze visie willen we een leven lang leren, om duurzaam en flexibel te kunnen inspelen op de behoefte die er leeft.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC)
De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het bestuur en de besturing van de organisatie. De Raad van Commissarissen houdt in deze toezicht op tenminste:

- Realisatie van de doelstellingen van Huize Widaad
- De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van Huize Widaad
- De opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen
- De financiële verslaglegging
- De naleving van wet- en regelgeving
- Het op passende wijze uitvoering geven aan het zijn van een zorgonderneming met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid

De RvC treedt op als klankbordfunctie van het bestuur, waarbij zowel gevraagd als ongevraagd advies gegeven kan worden. Bovendien fungeert de RvC steeds meer als een ambassadeur en hecht grote waarde aan de verbinding met interne en externe belanghebbenden. Binnen de Raad wordt gewerkt volgens de uitgangspunten en principes van de vigerende Zorgbrede Governance code.

De RvC bestaat uit 3 leden. De RvC functioneert als een team, er wordt gehecht aan een open aanspreekcultuur waarbinnen leden kunnen zeggen wat ze willen en waar met respect naar elkaar wordt geluisterd. Er wordt niet gewerkt met commissies. De leden van de RvC bespreekt alle thema's integraal. De RvC hecht waarde aan diverse perspectieven binnen de raad, maar verliest tegelijkertijd zijn slagvaardigheid niet. Dit stelt eisen aan de voorbereiding, kennis en tevens aan de kwaliteit van de informatievoorziening.

De RvC ziet erop toe dat daartoe een tijdige en adequate informatievoorziening plaatsvindt van het bestuur aan de Raad van Commissarissen. De samenwerking binnen de RvC is zowel effectief als prettig. De samenwerking met het bestuur en het management en de cliëntenraad is goed en plezierig.

Algemene profieleisen Raad van Commissarissen

Voor invulling van een vacature let de raad in het bijzonder op:

- Diversiteit*:* Huize Widaad zoekt naar diversiteit in de RvC en streeft daarom onder andere naar een evenwichtige verdeling van man/vrouw. Gezien de huidige samenstelling van de RvC ligt de voorkeur bij een vrouwelijke kandidaat. Zij worden van harte uitgenodigd om te reageren.
- Kleinschalig: Huize Widaad kenmerkt zich door het leveren van kleinschalige zorg aan ouderen met een psychogeriatrische of somatische zorgvraag. De interventies en benaderingen zijn aangepast aan zorgvraag.
- Bekendheid met de regio: zeker een van de toezichthouders kent de spelers en het krachtenveld in de regio waarin Huize Widaad actief is. Hij/zij voelt zich vanuit de bekendheid met de regio betrokken bij Huize Widaad, haar medewerkers en bewoners.
- De Commissarissen zien het belang van de inbreng en positie/rol van de medezeggenschaps-organen. Alle gremia (Cliëntenraad en medewerkers) dragen vanuit hun rol bij aan het functioneren van de organisatie met als doel het beste te doen voor onze bewoners.

De leden van de RvC moeten ieder beschikken over:

- Algemene bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten.
- Affiniteit met de doelstelling, de zorgfunctie en de organisatiefilosofie van Huize Widaad.
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie stellen.
- Het vermogen om op hoofdlijnen het beleid van Huize Widaad en het functioneren van het bestuur te toetsen.
- De capaciteit en de attitude om als klankbord voor het bestuur te fungeren.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Het vermogen in teamverband te functioneren.
- Voldoende toewijding en beschikbaarheid.
- Van de leden van de RvC wordt verwacht dat zij over een relevant netwerk beschikken binnen de regio of de zorgsector. Zij dienen maatschappelijk actief te zijn en zich continu te ontwikkelen en te verdiepen op het gebied van de governance en de ontwikkelingen binnen de zorg.

Profiel lid Raad van Toezicht met de portefeuille maatschappelijk ondernemerschap

- Creatieve omdenker die uitgaat van de bedoeling en de maatschappelijke toegevoegde waarde van Huize Widaad.
- Die niet primair uitgaat van wet- en regelgeving maar vanuit andere invalshoeken de discussie aanscherpt.
- Denkt van buiten naar binnen; gaat uit van de (toekomstige) zorgvraag, hoe hierop in te spelen en ziet kansen voor de organisatie.
- Heeft goed zicht op veranderkundige ontwikkelingen binnen een organisatie.
- Affiniteit met organisatie-ontwikkeling, plaatselijke politieke en publieke maatschappelijke stromingen
- Heeft ervaring met imago en positionering in relatie tot externe stakeholders en weet het netwerk te vinden en te benutten.
- Voor deze positie is binnen de RvC ruimte voor een startende Commissaris.

De nieuwe Commissaris wordt een passend inwerkprogramma en ondersteuning geboden.

Bezoldiging en benoemingstermijn

De vergoeding van de RvC is gebaseerd op de richtlijn van de NVTZ en de Wet Normering Topinkomens (WNT). De benoeming van leden van de RvC van Huize Widaad geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal éénmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. Na één jaar wordt een beoordelings- en wederzijds reflectiemoment ingepland.

Procedure en planning

Na sluiting van de responstermijn op 1 januari 2027 vindt de briefselectie plaats. De huidige leden van de RvC voert met een aantal kandidaten selectiegesprekken. Op basis van deze gesprekken vindt er een kennismakingsgesprek plaats met het Bestuur en eventueel met de CR. De procedure wordt afgesloten met het inwinnen van referenties. Benoeming van het lid RvC is voorzien met ingang van uiterlijk 1 Maart 2027.

Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door de heer Carlie Geerts, voorzitter RvC, mobiel: 06-13191097. Voor informatie kunt u telefonisch contact met hem opnemen.
Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 1 Januari 2027, t.a.v. De heer Carlie Geerts, bij voorkeur per e-mail:
carliegeerts@gmail.com